

**STATUT**  
**Związku Zawodowego Pracowników**  
**Urzędu Miasta Olsztyna**

**Rozdział I - Postanowienia ogólne.**

**§ 1.**

1. Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miasta Olsztyna, zwany dalej "Związkiem" jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań Urzędu.

**§ 2.**

Związek realizuje cele i zadania określone w Statucie w zgodności z przepisami ustawy o związkach zawodowych.

**§ 3.**

Członkiem Związku może zostać każdy pracownik Urzędu Miasta Olsztyna bez względu na stosunek pracy i stanowisko, członkiem może również zostać były pracownik: rencista lub emeryt.

**§ 4.**

1. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w Statucie.
2. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
3. Związek może współpracować z innymi organizacjami

**§ 5.**

Siedziba Związku mieści się w Olsztynie - Plac Jana Pawła II 1 a terenem działania jest Urząd Miasta Olsztyna.

**Rozdział II. Cele i zadania Związku.**

**§ 6.**

Celem Związku jest obrona praw, podmiotowości, godności i interesów pracowników w tym:

- 1/ obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2/ zabezpieczenie warunków socjalno-bytowych, zdrowotnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin;
- 3/ harmonizowania działania zakładu pracy z interesami pracowników,
- 4/ kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- 5/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- 6/ współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań Urzędu.

## **§ 7.**

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- 1/ reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji, organizacji społecznych i samorządowych,
- 2/ zabezpieczanie praw członków i ich ochrona przed bezrobociem, wyzyskiem, mobbingiem, stresem, dyskryminacją
- 3/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach na tle stosunku pracy,
- 3/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 4/ zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, planu urlopów oraz dotyczących działalności socjalno-bytowej,
- 5/ opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- 6/ inicjowanie i popieranie działalności zmierzającej do rozwoju świadczeń socjalno-bytowych i opieki lekarskiej,
- 7/ udzielanie pomocy materialnej członkom i ich rodzinom,
- 8/ współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w zakresie usprawnienia i doskonalenia pracy Urzędu,
- 9/ rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień,
- 10/ organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi
- 11/ podejmowanie innych działań dozwolonych prawem

## **Rozdział III. Prawa i obowiązki członków Związku.**

### **§ 10.**

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa.
2. Dowodem przynależności jest wpis do rejestru członków Związku .

### **§ 12.**

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:
  - 1/ dobrowolnego wystąpienia w drodze pisemnego oświadczenia
  - 2/ skreślenia z listy członków wskutek niepłacenia składek przez okres trzech kolejnych miesięcy lub zmiany zakładu pracy,
  - 3/ wykluczenia ze Związku,
  - 4/ wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy z innych przyczyn niż przejście na rentę, emeryturę lub świadczenie przedemerytalne,
  - 5/ zgonu.

### **§ 13.**

Członek Związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
- 2/ wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3/ korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 4/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 5/ oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, składać wnioski, uwagi i propozycje o pracy organów Związku,
- 6/ być na bieżąco informowanym o działaniach organów Związku i ich uchwałach,
- 7/ brać udział w zebraniach podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 8/ występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,

### **§ 14.**

Członek Związku ma obowiązek:

- 1/ przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku
- 2/ regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3/ brać czynny udział w pracach Związku
- 4/ solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez związek

### **§ 15.**

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub zasad współżycia społecznego można, wysłuchawszy zainteresowanego udzielić mu kary upomnienia lub nagany, albo wykluczyć ze Związku,
2. Uchwałę o wykluczeniu, ukaraniu członka, a także zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku,
3. Od uchwał o których mowa w ust. 2 członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania w terminie 14-tu dni od daty doręczenia odpisu uchwały.

## **Rozdział IV. Organy Związku.**

### **§ 16.**

1. Organami Związku są:
  - 1/ Walne Zebranie,
  - 2/ Komisja Zakładowa,
  - 3/ Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów trwa cztery lata.

## § 17.

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W swej działalności organy kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

## § 18.

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków określonych w statucie.
2. Wszystkie organy zobowiązane są do składania członkom wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności oraz planów swej pracy.

## § 19.

1. Organy Związku pochodzą z wyboru, wybory odbywają się na zasadach:
  - 1/ nieograniczonej liczby kandydatów,
  - 2/ głosowania na poszczególnych kandydatów,
  - 3/ powszechności, tajności, bezpośredniości, równości,
  - 4/ funkcji w organach Związku nie może pełnić kierownik zakładu, dyrektor wydziału (jednostek równorzędnych) i jego zastępcy,
  - 5/ przewodniczącego zarządu zakładowego wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organu Związku jest zobowiązany:
  - 1/ aktywnie uczestniczyć w pracach organów,
  - 2/ reprezentować interesy środowiska pracowniczego, utrzymywać z nim kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków i przenosić je na posiedzenia organów,
  - 3/ składać członkom wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności.
3. W razie zmniejszenia się ilości członków organu poniżej połowy składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.
4. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji przed upływem kadencji w razie utraty zaufania członków, odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.
5. Szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów do organów Związku oraz tryb odwołania reguluje ordynacja wyborcza do organów Związku.

## § 20.

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
  - 1/ ustania członkostwa,
  - 2/ rezygnacji z mandatu,
  - 3/ odwołania w trybie § 19 ust. 4 Statutu,
  - 4/ niemożności pełnienia funkcji przez połowę kadencji.
  - 5/ zgonu

## **A. Walne Zebranie**

### **§ 21.**

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje Komisja Zakładowa w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na dwa lata, określając I, II, i III termin jego odbycia.

### **§ 22.**

1. Kompetencje Walnego Zebrania:
  - 1/ ustalanie programu działania Związku,
  - 2/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Komisji Zakładowej i Komisji Rewizyjnej,
  - 3/ uchwalanie Statutu i jego zmiany,
  - 4/ ustalenie struktury organizacyjnej Związku,
  - 5/ ustalenie składu liczbowego, wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Zakładowego oraz członków Komisji Rewizyjnej,
  - 6/ określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
  - 7/ rozpatrywanie wniosków i postulatów,
  - 8/ rozpatrywanie odwołania członków od uchwał Zarządu Zakładowego dotyczących tych członków,
  - 9/ podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
  - 10/ na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielenie bądź odmowa absolutorium Komisji Zakładowej
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Komisji Zakładowej.
3. Walne Zebranie jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa członków w pierwszym terminie zebrania, co najmniej 1/4 członków w drugim terminie zebrania lub co najmniej 1/7 członków w trzecim terminie zebrania.

### **§ 23.**

Na mocy uchwały Komisji Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 liczby członków, Komisja Zakładowa obowiązana jest zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

## **B. Zarząd Zakładowy.**

### **§ 24.**

1. Komisja Zakładowa kieruje bieżącą działalnością Związku, w szczególności:
  - 1/ realizuje uchwały Walnego Zebrania,
  - 2/ współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
  - 3/ zwołuje Walne Zebranie, ustala porządek obrad i podaje go do wiadomości członków na dwa tygodnie przed datą zebrania,
  - 4/ zarządza majątkiem Związku,

- 5/ powołuje w miarę potrzeby sekcje, komisje i zespoły,
  - 6/ przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom,
  - 7/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
  - 8/ organizuje i ogłasza akcje protestacyjne
2. Komisja Zakładowa wybiera ze swego grona: zastępcę przewodniczącego, sekretarza i skarbnika, określając zakres ich działania.
  3. Związek reprezentuje przewodniczący lub jego zastępca, albo osoba upoważniona uchwałą Zarządu w granicach tego upoważnienia.

#### **§ 25.**

Komisja Zakładowa zbiera się w zależności od potrzeby, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.

### **C. Komisja Rewizyjna.**

#### **§ 26.**

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

- 1/ kontrolowanie działalności Komisji Zakładowej oraz realizacji uchwał jego organów, ponadto gospodarki finansowej i majątkowej,
- 2/ przedkładanie Walnemu Zebraniu sprawozdań ze swej działalności,
- 3/ ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
- 4/ powiadamianie Komisji Zakładowej o niezgodnościach w zarządzaniu majątkiem lub o niewłaściwym zabezpieczeniu majątku.

#### **§ 27.**

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji winny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

#### **§ 28.**

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawouczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Zakładowego.

### **Rozdział V. Majątek Związku**

#### **§ 29.**

1. Majątek Związku powstaje z:
  - 1/ składek członkowskich,
  - 2/ dotacji, darowizn i zapisów,
  - 3/ dochodu ze zorganizowanych przez Związek imprez,
  - 4/ działalności gospodarczej.
2. Majątek Związku służy realizacji statutowej działalności Związku.

### **§ 30.**

Wysokość składki członkowskiej ustala wynosi 0,5% wynagrodzenia brutto miesięcznie.

### **§ 31.**

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Komisji Zakładowej z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

### **§ 32.**

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący i inni członkowie upoważnieni przez Zarząd Zakładowy, przy czym wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

## **Rozdział VI. Przepisy końcowe i przejściowe**

### **§ 33.**

1. Z chwilą osiągnięcia liczby stu członków Związku, w miejsce Walnego Zebrania może funkcjonować Zebranie Delegatów. Wybory członków Zebrania Delegatów odbywają się wg postanowień ordynacji wyborczej.
2. W miarę powiększania się liczby członków oraz potrzeb, mogą być tworzone struktury oddziałowe nie posiadające osobowości prawnej.
3. Zmiany o których mowa powyżej mogą powstać na mocy uchwał Walnego Zebrania.

### **§ 34.**

Zmian w Statucie oraz rozwiązania Związku, dokonuje Walne Zebranie większością 2/3 głosów.

### **§ 35.**

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie. Z czynności likwidacyjnych zostaje sporządzone sprawozdanie, które składa się w sądzie.