

STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO **"SYMETRIA"**
w Olsztynie

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Związek Zawodowy "Symetria" w Olsztynie zwany dalej Związkiem , jest dobrowolną, samorządną, samodzielną i niezależną organizacją powołaną do reprezentowania, obrony godności i praw oraz interesów zawodowych, socjalno-bytowych i kulturalnych swoich członków i ich rodzin.

§ 2

Nazwa związku stanowi własność Związku i podlega ochronie prawnej.

§ 3

Siedzibą Związku jest Urząd Miasta Olsztyna . Terenem działalności Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4

Związek posiada uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.

Związek posiada osobowość prawną, może prowadzić działalność gospodarczą, nabywać prawa i zaciągać zobowiązania regulowane przepisami prawa.

Związek działa poprzez swoje organy statutowe.

§ 5

Związek działa na podstawie zarejestrowanego statutu, ustawy o Związkach Zawodowych oraz innych przepisów obowiązującego prawa.

§ 6

Związek ma prawo używać pieczęci i oznak, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 7

Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych Związków o takim samym lub podobnym działaniu.

§ 8

Członkiem Związku może zostać każda osoba wymieniona w § 11 rozdziału III .

Rozdział II

Cel i zadania Związku

§ 9

Celem Związku jest ochrona praw, godności i interesów członków Związku, a osób niezrzeszonych - w zakresie praw i interesów zbiorowych lub - w sprawach indywidualnych - na ich wniosek, w szczególności w zakresie warunków pracy, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

1. Ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych, kulturalnych oraz innych dóbr członków i ich rodzin.
2. Zabezpieczenie praw członków Związku w zakresie pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosunków międzyludzkich.
3. Wpływanie na całokształt polityki płacowo-kadrowej w zakładzie pracy członków związku.
4. Tworzenie funduszu , w tym m.in. pomocy materialnej członkom Związku.
5. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec Kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej, organizacji społecznych i samorządowych.
6. Integracja środowiska pracowników .
7. Sprawowanie kontroli nad podziałem środków i realizacją Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i innych funduszy..
8. Sprawowanie kontroli nad realizacją przez pracodawcę zadań wynikających z przepisów ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.
9. Utrzymywanie i rozwijanie łączności z organizacjami w kraju i zagranicą poprzez współpracę między związkową.

§ 10

Związek swoje cele realizuje przez:

1. Uzgadnianie z pracodawcą, m.in.:
 - a) zakresu obowiązków pracowników i rozkładu czasu pracy, regulaminu organizacyjnego , regulaminu pracy w zakładzie pracy,
 - b) zasad gospodarowania funduszem wynagrodzeń i związanej z nim polityki płacowej w zakładzie,
 - c) systemu wynagradzania oraz związanych z nim regulaminów premiowania, wynagradzania i awansowania oraz ich zmian,
 - d) zasad wykorzystywania i przyznawania świadczeń z funduszu socjalnego,
 - e) zasad naliczania i dokonywania wpłaty dodatkowej wynikającej z art. 26 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.
2. Udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw dotyczących członków Związku.
3. Zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących praw i interesów członków Związku, a w szczególności ustalanie układów zbiorowych pracy, regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania, regulaminów nagradzania i premiowania , rozkładu czasu pracy, ustalanie planów urlopów oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb.
4. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach dotyczących członka Związku.
5. Współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy.

6. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
7. Występowanie do pracodawcy z wnioskami o przeprowadzenie odpowiednich badań w przypadku uzasadnionego podejrzenia wystąpienia w zakładzie zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników.
8. Dokonywanie ocen warunków pracy, płacy i bytu członków oraz prowadzenie we własnym zakresie ustaleń na ten temat, a także korzystanie z przysługujących Związkowi praw do uzyskania informacji o sytuacji gospodarczej zakładu pracy z zastrzeżeniem tajemnicy zawodowej i służbowej.
9. Organizowanie zgodnych z prawem form protestu zbiorowego.
10. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych.
11. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 11

1. Związek zrzesza osoby wykonujące pracę zarobkową w Urzędzie Miasta Olsztyn tj. pracowników lub osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz mają takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i bronię przez Związek.
2. Przejście na emeryturę lub rentę nie pozbawia osób, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, prawa przynależności lub wstępowania do Związku.
3. Osoby bezrobotne zachowują prawo przynależności do Związku, a jeśli nie są członkami Związku, mają prawo wstępowania do Związku na niżej wymienionych warunkach:
 - a) jeżeli nigdy wcześniej nie były członkami Związku - warunkiem wstąpienia do Związku jest posiadanie stażu pracy zarobkowej, w Urzędzie Miasta w Olsztynie przez okres co najmniej 6 miesięcy,
 - b) jeżeli wcześniej były członkami Związku - warunkiem jest legitymowanie się statusem członka Związku przez okres, co najmniej 6 miesięcy.
4. Wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia, przysługuje prawo wstępowania do Związku w przypadku świadczenia osobiście pracy bez wynagrodzenia przez okres, co najmniej 6 miesięcy, w Urzędzie Miasta w Olsztynie. Osoby te są zwolnione z obowiązku opłacania składki członkowskiej.

§ 12

Członkowie przyjmowani są do Związku na podstawie uchwały Zarządu Związku po złożeniu przez kandydata pisemnej deklaracji członkowskiej.

§ 13

Członek Związku ma prawo :

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.

2. Wybierać i odwoływać członków organu Związku oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w zakresie ochrony swoich praw i interesów.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku.
5. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskując o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku.
7. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.
9. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanego przez Związek.
10. Członek Związku nabywa prawa do zasiłku statutowego po 3 miesiącach członkostwa.
11. Członek Związku ma prawo otrzymywać świadczenia statutowe, które obejmują: zasiłek z tytułu urodzenia dziecka, zgonu członka rodziny, a także zapomogi losowej. W przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina
12. Członek Związku znajdujący się w trudnej sytuacji finansowej może zostać zwolniony z opłacania składek członkowskich na okres 6 m-cy.

§ 14

Członek Związku zobowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień Statutu i Uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Przestrzegać zasady koleżeństwa i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowiskach pracy.

§ 15

Za aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 16

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Zmiany miejsca zatrudnienia.
3. Wykluczenia ze Związku.
4. Zgonu.

§ 17

Wykluczenie Członka ze Związku następuje z powodu:

1. Zalegania w opłacaniu składek przez okres dłuższy niż 3 miesiące,

2. Rażącego naruszenia obowiązków statutowych ,
3. Postępowania uwłaczającego godności członka związku.

§ 18

1. Uchwałę o wykluczenie Członka Związku z ww. powodów podejmuje Zarząd Związku w obecności Członka, a w przypadku niestawienia się zainteresowanego na pisemne wezwanie - wysłane z co najmniej 14 dniowym wyprzedzeniem – uchwałę podejmuje się zaocznie.
2. Wykluczonego Członka Związku powiadamia się w formie pisemnej wskazując tryb odwoławczy.
3. Wykluczonemu ze związku przysługuje prawo wniesienia odwołania do Zarządu Związku, który podjął taką uchwałę – w terminie 14 dni od daty powiadomienia.
4. Zarząd Związku rozpatruje odwołanie w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia jego wpłynięcia i o decyzji powiadamia zainteresowanego.
5. Członek Związku, w przypadku podtrzymania decyzji o jego wykluczeniu, może odwołać się do Walnego Zebrania Delegatów.

Rozdział IV

Struktura, organy związku i ich organizacja

§ 19

1. Podstawową ogniwnem Związku jest Grupa Związkowa zrzeszająca od 1 do 5 osób zatrudnionych w komórkach organizacyjnych Urzędu Miasta w Olsztynie.
2. Na czele grupy stoi delegat - wybierany w głosowaniu przez Członków Grupy.
3. Delegat reprezentuje interesy Grupy wobec władz Związku, który realizuje zadania poprzez:
 - a) kierowanie całokształtem działalności Grupy Związkowej,
 - b) współpracę z Zarządem Związku będąc łącznikiem swojej Grupy a Zarządu Związku,
 - c) uczestnictwo, w roli doradcy , w spotkaniach Zarządu Związku,
 - d) opiniowanie wniosków we wszystkich sprawach dotyczących Członków swojej Grupy Związkowej, wynikających ze stosunku pracy,
 - e) organizowanie okresowych zebrań Grupy.
- d) troszczenie się o stałą poprawę bezpieczeństwa warunków pracy, współpraca w tym zakresie z SIP.

§ 20

Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.

1. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - a) kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu dokonującym wyboru.
 - b) nie ogranicza się liczby kandydatów.
 - c) głosuje się na poszczególnych kandydatów.
 - d) głosowanie jest niejawne na zasadach ustalonych w Regulaminie Wyborczym Związku.
 - e) wybory są ważne, gdy bierze w nich udział, co najmniej połowa liczby członków lub delegatów.

- f) przewodniczącego Związku wybiera bezpośrednio Walne Zebranie Delegatów.
 - a) Delegata lub Delegatów w zależności od liczby członków komórki organizacyjnej wybierają członkowie związku w danej komórce organizacyjnej w głosowaniu niejawnym., w stosunku 1 delegat na każdą rozpoczętą liczbę 5 Członków,
 - b) funkcji związkowych nie można łączyć ze stanowiskiem Kierownika Zakładu pracy, jego zastępcy, Skarbnika, Sekretarza, głównego księgowego, radcy prawnego , dyrektora Wydziału/Biura, pełnomocnika Kierownika Zakładu,
 - c) władze Związku wybierane są na okres kadencji,
 - d) odwołanie członka władz związkowych odbywa się na takich samych zasadach jak wybór,
 - 2. okres kadencji trwa 5 lat.
3. Mandat Delegata, członka Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
- a) rezygnacji z pełnienia funkcji,
 - b) wystąpienia lub wydalenia ze związku,
 - c) utraty praw publicznych,
 - d) odwołania z funkcji,
 - e) niemożności pełnienia funkcji przez okres 6 miesięcy,
 - f) wyjazdu za granicę na pobyt stały

§ 21

1. Członkowie organów związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszenia postanowień statutu i obowiązujących uchwał związku.
2. Odwołanie następuje w drodze Uchwały odpowiedniego organu Związku, bądź na wniosek organizacji związkowej oraz Uchwały Walnego Zebrania Delegatów.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.
4. Walne Zebranie Delegatów podejmuje uchwałę o uzupełnieniu składu Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej w przypadku jego zmniejszenia o 50%.

§ 22

Władzami Związku są:

1. Walne Zebranie Delegatów.
2. Zarząd Związku, zwany dalej Zarządem w składzie 6 osób.
3. Komisja Rewizyjna w składzie 3 osób.
4. Grupa Związkowa.

§ 23

Władze Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku, oraz dobrowolności członkostwa. Kierują się zasadami demokracji, jawności i wzajemnego koleżeństwa.

§ 24

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy ogółu członków lub delegatów, w głosowaniu jawnym.
2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, a w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji Uchwał własnych, zgłoszonych „wniosków” i „postulatów” oraz o planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

§ 25

Walne Zebranie Delegatów jest najwyższym organem Związku i może podejmować uchwały we wszystkich sprawach. Uchwały, z wyjątkiem wskazanej w § 26 podejmowane są zwykłą większością głosów i zapadają w głosowaniu jawnym.

1. Walne Zebranie Delegatów:

- a) ustala program działania Związku,
- b) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
- c) uchwała Statut i zmiany do Statutu Związku,
- d) ustala strukturę organizacyjną Związku,
- e) ustala skład liczebny Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- f) wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym Przewodniczącego, członków Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej,
- g) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej Związku oraz ustala wysokość składki członkowskiej,
- h) rozpatruje wnioski i postulaty,
- i) rozpatruje odwołania członków Związku od Uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków,
- j) decyduje o rozwiązaniu Związku,
- k) udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku – absolutorium,
- l) uchyla Uchwały Zarządu Związku lub niższych organów związkowych, jeśli niezgodne były ze Statutem lub Uchwałami Walnego Zebrania Delegatów,
- m) powołuje Komisję Likwidacyjną Związku w składzie 3 członków.

§ 26

Uchwała w sprawie likwidacji Związku zapada bezwzględną większością głosów uprawnionych do głosowania i staje się prawomocna z chwilą podjęcia.

§ 27

Związek Zawodowy Symetria jest reprezentowany przez Zarząd Związku.

§ 28

Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:

- a) realizuje Uchwały Walnego Zebrania Delegatów,

- b) współdziała z Kierownictwem Zakładu pracy i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
- c) zwołuje Walne Zebranie Delegatów i ustala zasady wyboru delegatów, termin Walnego Zebrania Delegatów oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż na 14 dni przed datą rozpoczęcia obrad,
- d) zarządza majątkiem Związku,
- e) powołuje w zależności od potrzeb - sekcje, komisje i zespoły problemowe.
- f) przyznaje oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
- g) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
- h) organizuje formy protestu,
- i) podejmuje uchwały co do przeznaczenia funduszu socjalnego i mieszkaniowego, w zakresie obowiązujących przepisów,
- j) podejmuje uchwały w przedmiocie zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązywania umów o pracę w zakresie, w jakim przewidują to obowiązujące przepisy.

§ 29

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak, niż jeden raz w ciągu miesiąca.

1. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym członkowie Komisji Rewizyjnej oraz Delegaci.
2. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Zarządu.

§ 30

Komisja Rewizyjna:

1. Kontroluje gospodarkę i finanse Związku pod względem gospodarności, legalności, celowości i rzetelności.
2. Informuje Zarząd o wynikach kontroli i przedstawia wnioski pokontrolne.
3. Opiniuje projekt preliminarza budżetu i sprawozdania finansowego, przedstawia wnioski w tym zakresie.
4. Kontroluje płaconie składek członkowskich.
5. Przedkłada Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdania ze swojej działalności,
6. Wnioskuje o udzielenie bądź nie absolutorium Zarządowi Związku.
7. Kontroluje zgodność działań Zarządu Związku ze statutem, uchwałami Walnego Zebrania Delegatów.

§ 31

Regulamin i tryb pracy Komisji Rewizyjnej:

1. Komisja wykonuje swoje zadania na posiedzeniach oraz poza nimi w zależności od charakteru zadań.
2. Posiedzenia zwołuje Przewodniczący Komisji, nie rzadziej niż trzy razy w oku oraz na każde żądanie członka komisji. Zawiadomienie o posiedzeniu powinno być wystosowane w terminie przynajmniej 7 dni przed. Przewodniczący wybierany jest na pierwszym posiedzeniu.
3. W posiedzeniach Komisji może uczestniczyć ekspert nie będący jej członkiem. Wymaga to uzgodnienia z Przewodniczącym Związku.

4. Z posiedzenia Komisji wymagany jest protokół podpisany przez jej członków.
 5. Uchwały, decyzje podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków.
 6. W celu realizacji swoich zadań członkowie Komisji mają prawo żądania od Zarządu Komisji wglądu do dokumentów finansowych Związku. Kontrola dokumentów finansowych odbywa się w obecności Przewodniczącego Związku lub upoważnionej przez niego osoby po zawiadomieniu go o planowanej kontroli w terminie przynajmniej 7 dni przed.
- Z czynności kontrolnych Komisja sporządza sprawozdanie podpisane przez kontrolujących i obecnych przy kontroli.

Rozdział V Majątek i fundusze Związku

§ 32

Majątek Związku powstaje:

1. Ze składek członkowskich,
2. Z dotacji, darowizn i zapisów,
3. Z dochodu organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej,
4. Z działalności gospodarczej, prowadzonej przez Związek Zawodowy, który służy do realizacji zadań statutowych, który nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy członków Związku w formie nagrody,

§ 33

Majątek służy do realizacji i finansowania działalności statutowej Związku.

§ 34

Walne Zebranie Delegatów ustaliło składki członkowskie w wysokości w wys. 0,6 % wynagrodzenia brutto miesięcznie.

§ 35

Działalność zarządu związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.

§ 36

Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza walne zebranie delegatów.

§ 37

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: Przewodniczący Związku, Wiceprzewodniczący Związku lub wskazany przez Zarząd członek Związku.
2. Do składania w imieniu Związku oświadczeń woli wymagane jest łącznie działanie co najmniej dwóch członków Zarządu Związku.

3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność członkowie Zarządu Związku.

§ 38

Rozdział VI

Spory zbiorowe

Spory z pracodawcą lub administracją państwową winny być rozstrzygane w drodze negocjacji, a gdy nie daje to rezultatu, Związek może podjąć akcje protestacyjne.

§ 39

W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo do organizowania akcji protestacyjnych.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe.

§ 40

Okres przynależności do innych Związków Zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego Związku.

§ 41

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem rozstrzyga Walne Zebranie Delegatów.

Niniejszy statut został przyjęty na Walnym Zebraniu w dn. 26.10.2021 r.

Zarząd Związku

Ewa Dyka

Aliza Wondol

Karolina Zula

Marek Antosik

Anne Bobko 10
Jarosław Samirski