

Wpłynęło dnia 09.07.2021 r.

Komisja Zakładowa Związku Zawodowego
Pracowników Administracji Samorządowej
Urzędu Miasta w Olsztynie

Olsztyn, 9.07.2021 r..

Pan
Stanisław Gorczyca
Sekretarz Miasta

Działając w oparciu o art. 28 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych Związek Zawodowy Pracowników Administracji Samorządowej Urzędu Miasta w Olsztynie wnioskuję o przeprowadzenie kontroli w zakresie nagród przyznanych pracownikom urzędu na dzień 31.12.2021 r. oraz z okazji dnia pracownika samorządowego w 2021 r.

Zgodnie z Regulaminem wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Olsztyna na wysokość przyznawanych nagród mają wpływ:

- ocena uzyskanych wyników w pracy zawodowej,
- stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- działania usprawniające na stanowisku pracy,
- dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania i ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
- przejawianiem inicjatywy w pracy,

Ponadto na co zwrócił Pan uwagę w piśmie z dn. 24 maja br. osoby, które przebywały na długotrwałych nieobecnościach otrzymają nagrody proporcjonalne do przepracowanego okresu.

Komisja Zakładowa przeprowadziła konsultacje z pracownikami urzędu co do sposobu dzielenia funduszu nagród na pracowników oraz ich wysokości. Na ich podstawie można wnioskować co następuje:

- większość dyrektorów wydziałów/biura nie brała pod uwagę absencji pracowników, co więcej zdarzało się, że pracownicy przebywający na zwolnieniach otrzymali wyższe nagrody aniżeli Ci, którzy w tym czasie pracowali i zastępowali nieobecnych, zwłaszcza w okresie pandemii,
- nie stosowano się do przepisów par. 21 powołanego wyżej regulaminu,
- dyrektorzy wydziałów/biur nie zasięgaliby opinii bezpośrednich przełożonych kierując się w dużej mierze uznaniowością.

W przekonaniu pracowników i w ocenie organizacji związkowej, od wielu lat, sposób przyznawania nagród, w naszym urzędzie, jest nieprzejrzysty, uznaniowy i krzywdzący. Nagroda powinna motywować, a nie deprymować pracowników.

Przypominamy, że fundusz płacowy w samorządzie to środki publiczne i sposób ich gospodarowania musi być klarowny, a podział sprawiedliwy.

Zwracamy się również z prośbą o podanie algorytmu jaki ma zastosowanie przy podziale środków, przeznaczonych na nagrody na poszczególne wydziały/biura urzędu. Ponadto prosimy o przedstawienie informacji dotyczącej jaką kwotę łącznie wydatkowano na nagrody w 2020 r. i czy stanowiło to 1,5% funduszu płacowego wraz z oszczędnościami za ten rok- zgodnie z regulaminem wynagrodzeń. Prosimy również o informację, czy na funduszu

płacowym za 2020 r.(saldo na 31.12.2020r.) i za rok bieżący (saldo na 30.06.2020 r.) powstały oszczędności , jeżeli tak to w jakiej wysokości.

Z uwagi na powyższe żądamy dokładnej kontroli nagród przyznanych poszczególnym pracownikom i przedstawienie, jej wyników, Komisji Zakładowej , a w następnej kolejności wnosimy o spotkanie w tej sprawie. Jednocześnie prosimy o informację co do spotkania z wyprzedzeniem co najmniej 2 tyg. oraz informacją dotyczącą osób uczestniczących w spotkaniu.

Komisja Zakładowa


Kowalczyk Zula