

Komisja Zakładowa Związku Zawodowego
Pracowników Administracji Samorządowej
Urzędu Miasta w Olsztynie

Olsztyn, 23.08.2021 r.

Pan
Stanisław Gorczyca
Sekretarz Miasta

Komisja Zakładowa, po zapoznaniu się z treścią Pana odpowiedzi na nasze wystąpienie, wnioskuję, że nie zweryfikował Pan zarzutów stawianych przez organizację, a dotyczących nieprawidłowości, powielanych od lat, w sposobie przyznawania nagród.

Przypominamy, że zgodnie z art. 26 ustawy o związkach zawodowych, do zakresu działania organizacji związkowej należy m.in. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy. Jak Pan słusznie zauważył nagrody mają charakter uznaniowy, jednak art. 18^{3a} i 18^{3c} Kodeksu pracy stanowi, że pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. W skład wynagrodzenia w rozumieniu powołanego przepisu wchodzi m.in. nagrody. Stąd też kierownik urzędu kierując się zasadą uznaniowości nie może sankcjonować nierównego traktowania pracownika, a naszym zdaniem tak się dzieje.

Nie można powoływać się na treść zarządzenia w sprawie regulaminu wynagrodzeń, który nie jest respektowany przez osoby dokonujące podziału nagród. Przypominamy, że związek w poprzednim piśmie poinformował, że dyrektorzy nie konsultują swoich decyzji z bezpośrednimi przełożonymi jakimi są kierownicy. Zwracamy ponownie uwagę na Pana pismo z dn. 24 maja br. kierowane do organizacji, w którym Pan wyraźnie wskazywał, że wpływ na wysokość nagród będą miały zarówno kryteria przyjęte w regulaminie wynagrodzeń jak i absencja pracowników. Jednak tak nie było. Zgodnie z zarządzeniem Prezydenta Olsztyna nr 13 z dn. 20.01.2020 r. Pan nadzoruje wdrażanie regulaminu wynagrodzeń.

W piśmie, które wpłynęło do Związku, w dn. 9 sierpnia, brak jest konstruktywnych wyjaśnień poza stwierdzeniem, że Kierownictwo Urzędu przekonane jest o właściwym przyznaniu nagród posiłkując się przy tym brakiem konkretnych sygnałów. Komisja zakładowa zwraca uwagę, że zgodnie z art. 1 ustawy o związkach zawodowych, związek reprezentuje i broni praw pracowników oraz ich interesów zawodowych w związku z art. 7 powołanej ustawy. Dlatego też pismo komisji zakładowej należy traktować jako wyraźny sygnał ze strony załogi, że dochodzi do naruszenia ich praw pracowniczych. Pracownicy

zgłaszają nieprawidłowości do organizacji, z uwagi na brak zaufania do przełożonych oraz z obawy przed restrykcjami, a indywidualne spotkania z pracodawcą nic nie wnoszą. Co więcej, pisma pracowników kierowane do Prezydenta Olsztyna, od wielu lat, pozostają bez odpowiedzi.

Związek przypomina również, że środki przeznaczone na wynagrodzenia pracowników samorządowych to środki publiczne i jako takie podlegają kontroli, a ich sposób wydatkowania musi być transparentny i obiektywny.

W urzędzie nie tylko pomija się udział Związków Zawodowych w podziale funduszu nagród ale również, jak wynika, z korespondencji, odmawia się prawa do kontroli i tym samym utrudnia wykonywanie zadań ustawowych związku wynikających z art. 23 ustawy o związkach zawodowych.

Reasumując, po pierwsze wystąpienie związku zostało zlekceważone i nie udzielono na nie odpowiedzi. Po drugie Komisja Zakładowa zażądała spotkania w poruszanych w piśmie kwestiach.

Związek wnioskuję o niezwłoczne wyznaczenie terminu spotkania, przy zachowaniu równości w reprezentacji, z tygodniowym wyprzedzeniem.

Dalsze lekceważenie strony społecznej spotka się z naszą ostrą reakcją z wykorzystaniem środków przewidzianych prawem dotyczących działalności związkowej.

Komisja Zakładowa

