



SEKRETARZ MIASTA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

OK.2120.303.1.2021

Olsztyn, 30 sierpnia 2021r.

Związek Zawodowy Pracowników
Administracji Samorządowej
Urzędu Miasta Olsztyna

W odpowiedzi na pismo z dnia 14 lipca 2021r. przedstawiające projekt Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej przedstawiam następujące stanowisko:

Wbrew ustaleniom poczynionym na spotkaniu w dniu 9 czerwca 2021r. organizacja związkowa przedstawiła propozycje kompleksowego uregulowania kwestii działań przeciwmobbingowych i przeciwdyskryminacyjnych w Urzędzie. Nie zarzucam Związkowi Zawodowemu, iż nie posiada w tym zakresie uprawnień, jednak z poczynionych na spotkaniu ustaleń wynikało, iż strona Związkowa przedłoży propozycję uregulowania sposobu procedowania przez komisję antymobbingową skarg o mobbing, będących przedmiotem rozpatrywania przez to gremium. W tym zakresie propozycje związku koncentrują się w obrębie części proponowanego § 8. Intencją pracodawcy nie było podejmowanie czy kontynuowanie rozmów nad całokształtem polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej, w tym określenie na nowo sposobu powoływania komisji, jej składu oraz zadań, czemu wydawałoby się jasno dano wyraz na wspomnianym spotkaniu.

Mając powyższe na uwadze, oczekuję przedstawienia przez Związek konkretnych propozycji doprecyzowujących sposób procedowania przez komisję antymobbingową kierowanych do niej spraw.

Sekretarz Miasta

Stanisław Gorczyca