

Wpłynęło dnia 08.09.2021

Komisja Zakładowa Związku Zawodowego
Pracowników Administracji Samorządowej
Urzędu Miasta w Olsztynie

Olsztyn, 8.09.2021 r.

Pan
Stanisław Gorczyca
Sekretarz Miasta

Komisja Zakładowa przedkładając projekt Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej oczekiwała merytorycznej oceny materiału, natomiast z Pana odpowiedzi z dn. 30 sierpnia br. wynika, że istotą sprawy jest nie treść regulaminu, a zarzut, że mija się to z ustaleniami poczynionymi na spotkaniu. Komisja zwraca uwagę na fakt, że na spotkaniu, które odbyło się w dn. 9 czerwca nie zostały podjęte żadne wiążące uzgodnienia, a stanowisko Komisji Zakładowej w sprawie polityki antymobbingowej jest niezmiennie od samego początku. Zgadzamy się z Pana wypowiedzią w części, że intencją pracodawcy, ku naszemu rozczarowaniu, nie było podejmowanie z organizacją związkową rozmów nad całokształtem polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej, o co wnioskowała Komisja Zakładowa w swoim wystąpieniu z dnia 5 maja br. Charakter spotkania i jego przebieg został zdominowany przez przedstawicieli pracodawcy, co nie świadczy o tym, że było to akceptowane przez członków Komisji, którzy wciąż spotykali się z zarzutem braku kompetencji i nieznajomości przepisów prawa i braku legitymacji do reprezentowania pracowników Urzędu, co zresztą kłóci się z przepisami ustawy o związkach zawodowych. Kiedy w trakcie spotkania, z uwagi na brak porozumienia, Pani Karolina Żuk zaproponowała przygotowanie wspomnianego regulaminu, nie spotkało się to z negacją, jak również przeprowadzenie ankiety, która obecnie jest opracowywana. Jednocześnie zwracamy uwagę, że organizacja związkowa, w każdej chwili może przedstawiać własne projekty, opinie, oceny zgodnie z art. 26 w zw. z art. 30 ustawy o związkach zawodowych nie czekając na pozwolenie Kierownictwa Urzędu.

Jak Pan słusznie zauważył, w ostatnim akapicie swojego pisma, niezbędne jest doprecyzowanie sposobu procedowania posiedzeń komisji, co zostanie uzupełnione przez autora projektu.

Na przyszłość, w celu uniknięcia nieporozumień, proponujemy protokołowanie i nagrywanie przebiegu spotkania.

Komisja Zakładowa

Karolina Żuk
Ewa Dyke