



# SEKRETARZ MIASTA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, 23.01.2020r.

Zarząd Związku Zawodowego  
Pracowników Administracji  
Samorządowej Urzędu Miasta  
Olsztyna

Odnosząc się do Państwa uwag w zakresie Regulaminu wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Olsztyna informuję, że większość z nich wymaga analizy, przeprowadzenia symulacji i rozmów z Państwem.

W tym miejscu pozwolę sobie odnieść się do niektórych z nich, a mianowicie:

- 1) § 4 pkt 6 – definicja zawarta w projekcie jest odpowiednikiem rozporządzeniowym i ma walor informacyjny,
- 2) §8 pkt 1 – propozycja pominięcia stawki minimalnej zaszeregowania w poszczególnych kategoriach wymaga analizy wszystkich stanowisk. Obecnie stawki mają charakter informacyjny i można by w tej sprawie negocjować.
- 3) §11 dotyczący definicji stanowisk porównywalnych. Za stanowiska porównywalne uważa się stanowiska o porównywalnym zakresie zadań, podobnym charakterze samodzielności, stopniu obciążenia i odpowiedzialności pracownika, prezentowanych przez pracownika faktycznych umiejętnościach, wykazywanej inicjatywy w realizacji zadań i ect. Powyższe kryteria służą do procedowania przez pracodawcę swoich decyzji np. dotyczących awansu i podwyżki wynagrodzenia.

Zapis trzech stanowisk urzędniczych ds. bhp nie oznacza zwiększenia zatrudnienia. Jest to tylko stworzenie możliwości zatrudnienia pracownika na jednym z tych stanowisk w zależności od potrzeby pracodawcy.

Koszty podwyższenia najniższych wynagrodzeń do poziomu wynagrodzenia minimalnego zostały wyliczone i uwzględnione w projekcie budżetu Wydziału Organizacji i Kadr i wynoszą rocznie ok.275 tys. zł.

Kwestię nie wypłacania dodatku specjalnego za okresy nieobecności w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego, regulują odrębne przepisy – ustawa z dnia 25.06.1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. W praktyce oznacza to więc, że wykreślenie z Regulaminu Wynagradzania zapisu o nie wypłacaniu dodatku specjalnego za okres pobierania zasiłku chorobowego nie ma w tym kontekście znaczenia.

Z całą stanowczością stwierdzam, że Państwa informacje dotyczące „nagminnych odmów” awansowania pracowników są nieprawdziwe. W latach 2017 -2019 na 82 awanse tylko 5 nie wiązało się z podwyżką wynagrodzenia. Natomiast awansowanie pracowników na stanowiska kierownicze jest stosowane w działalności pracodawcy zgodnie z zapisem art.20 ustawy o pracownikach samorządowych. Zapisywanie awansów w postaci norm jest niecelowe, a wręcz mogłoby prowadzić do blokady zatrudnienia na takim stanowisku,

zaostżania sporów wewnętrznych i dlatego niekiedy lepszym rozwiązaniem jest otwarty nabór. W Urzędzie Miasta nabór na stanowisko urzędnicze kierownicze ogłaszany jest sporadycznie.

Reasumując powyższe, oczekuję od Państwa konkretyzacji wniosków poprzez przedstawienie pełnego tekstu regulaminu lub treści poszczególnych jego części, co będzie punktem wyjścia do ostatecznych uzgodnień w omawianym zakresie.

Sekretarz Miasta

Stanisław Gorczyca

PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI  
SAMORZĄDOWEJ  
Urzędu Miasta  
w Olsztynie

24.04.2020 r.  
