

Wpłynęło dnia 15.12.2021 r.

Związek Zawodowy "SYMETRIA"

podp. 9:14

Olsztyn, 15-12-2021 r.

ZZS nr 1/12/2021

Pan  
Piotr Grzymowicz  
Prezydent Olsztyna

Na podstawie art. 7 ust. 1 w związku z art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 123) Związek Zawodowy "SYMETRIA" domaga się:

- 1. Podniesienie miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych pracowników o 1500 zł brutto za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2021 r. Spełnienie żądania w terminie do dnia 01.01.2022 r.**
- 2. Przyjęcie zasady corocznego wzrostu płacy zasadniczej, w oparciu o negocjacje ze Związkiem Zawodowym, o wskaźnik wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.**
- 3. Zasilenie ZFŚS jednorazowym odpisem w kwocie 1000 zł na każdego uprawnionego.**

W przypadku nieuwzględnienia ww. żądań w terminie 7 dni od daty otrzymania niniejszego pisma, żądania niniejsze należy potraktować, jako wszczynające spór zbiorowy, co zobowiązywać będzie Pracodawcę – Urząd Miasta Olsztyna do niezwłocznego podjęcia rokowań w celu jego rozwiązania oraz wywiązania się z obowiązków informacyjnych PIP, zgodnie z procedurą określoną przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Jednocześnie uprzedzamy, że w razie nieuwzględnienia wysuniętych żądań zastrzegamy sobie prawo do akcji protestacyjnych.

### **Uzasadnienie**

Wynagrodzenie jest głównym czynnikiem decydującym o wyborze miejsca pracy oraz pozwala na utrzymanie stanu zatrudnienia wykwalifikowanej kadry, jako elementu kluczowego dla dalszego wykonywania zadań w sektorze administracji publicznej i samorządowej. Niespotykany, od ponad dwudziestu lat poziom inflacji, wzrastające wymagania kompetencyjne, wysoki poziom odpowiedzialności i dyspozycyjności pracowników, a także ich lojalność uzasadnia zapewnienie godziwego poziomu wzrostu wynagrodzeń.

Jest to niezwykle istotna kwestia dla pracowników Urzędu, ponieważ wskutek nieuczciwego i niesprawiedliwego podziału środków funduszu płacowego na pracowników, nastąpiło ogromne zróżnicowanie w ich wynagrodzeniach. Zróżnicowanie to nie jest poparte żadnymi

logicznymi przesłankami, a argumenty, którym Kierownictwo Urzędu się posługuje, są nie do przyjęcia, mało tego łamią prawa pracownicze. Doprowadzono do sytuacji, w której urzędnicy zajmujący wyższe stanowisko, z dłuższym stażem czy posiadający wyższą kategorię zaszerzegowania otrzymują niższe płace aniżeli koledzy na niższych stanowiskach lub dopiero przyjęci do pracy i którzy wdrażają się do swoich obowiązków korzystając z wiedzy czy doświadczenia kolegów niżej uposażonych. W myśl orzeczeń Trybunału Konstytucyjnego wszystkie podmioty prawne charakteryzujące się daną cechą istotną w równym stopniu, mają być traktowane równo, tzn. według jednakowej miary bez różnicowań zarówno dyskryminacyjnych jak i faworyzujących.

Żądana kwota powinna nie tylko urealnić nasze wynagrodzenia ale również zagwarantować likwidację dysproporcji w płacach.

#### Zarząd Związku

Przewodnicząca

*Ewa Dyble*

Wiceprzewodnicząca

*Alcja Kwiatkowska*

Wiceprzewodnicząca

*Konrad Loh*

Sekretarz

*Maja Antosik*

Skarbnik

*Yonatan Salwinski*

Członek

*Anne Bobus*