

Wpłynęło dnia 17.01.2022 r.

Olsztyn, 17.01.2022 r.

Związek Zawodowy
SYMETRIA

Pan
Piotr Grzymowicz
Prezydent Olsztyna

Szanowny Panie

W odpowiedzi na pismo, które wpłynęło do Związku w dn. 30 grudnia 2021 br. dotyczące podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników Urzędu Miasta w nawiązaniu do spotkania w dn. 5 stycznia br. przedstawicieli Zarządu Związku z Kierownictwem Urzędu w powyższej sprawie, uprzejmie informujemy, że:

Zarząd Związku zapoznał członków organizacji z treścią wspomnianego pisma oraz w trybie pilnym zwołał posiedzenie delegatów związku, które odbyło się w dn. 11 stycznia br. Na posiedzeniu przedstawiono również przebieg spotkania, o którym mowa wyżej.

Przypominamy, że związek zawodowy w dn. 26 sierpnia minionego roku domagał się naprawienia sytuacji finansowej pracowników urzędu poprzez m.in. wyeliminowanie dysproporcji płacowych, a następnie zwiększenie stawek zaszeregowania wszystkich pracowników.

W odpowiedzi skierowanej w dn. 21 września do Komisji Zakładowej znalazło się stwierdzenie, że nie można faworyzować pracowników Ratusza ponieważ na poprawę sytuacji materialnej oczekuje kilka tysięcy pracowników zatrudnionych w 120 jednostkach miejskich. Ponadto przekazano, że od jakiegoś czasu Skarbnik Miasta poszukuje środków umożliwiających podniesienie płac wszystkim pracownikom realizującym zadania samorządu gminnego. Związek miał zostać poinformowany, czy i jakie środki uda się wygospodarować. Do dnia 30 grudnia ubiegłego roku takich informacji od pracodawcy związek jednak nie otrzymał.

Zwracamy przy tym uwagę, że kiedy Zarząd oczekiwał na odpowiedź, w tym samym czasie, były podnoszone wynagrodzenia pracowników, a w co niektórych wydziałach dotyczyło to znacznej części załogi, co skutkowało dalszym pogłębianiem się różnic płacowych.

Posługiwanie się, w momencie kiedy znacząca grupa pracowników merytorycznych zarabia bądź będzie zarabiać na poziomie najniższego wynagrodzenia, argumentem, że te

podwyżki były dobrze uzasadnione jest nie do przyjęcia. Niesmak budzi również imputowanie - na spotkaniu w dn. 5 stycznia br. - że do obecnego rozwarstwienia płacowego przyczynili się dyrektorzy wydziałów, a nawet sami pracownicy, poprzez zaniechanie i nieskładanie pism o podwyżki. Okazały się również mało istotne spotkania indywidualne z Panem jako Kierownikiem Urzędu.

Przypominamy, że pracodawcą dla wszystkich pracowników jest Urząd Miasta reprezentowany przez Pana, Panie Prezydencie, a na pracodawcy, zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy spoczywa obowiązek realizowania sprawiedliwej polityki płacowej, opracowania i wprowadzenia uporządkowanego systemu płacowego oraz przyjęcia jednorodnych zasad, w szczególności pod kątem jednolitego podejścia do oferowanych pracownikom warunków pracy i płacy.

Zarząd związku chce również podkreślić, że w chwili obecnej mamy sytuację, w której niektórzy, na przełomie ostatnich dwóch lat, objęci będą podwójną, a nawet - biorąc pod uwagę obecnie proponowaną - potrójną podwyżką.

Co więcej, niespójność wypowiedzi członków Kierownictwa Urzędu dotyczących źródeł finansowania i sposobu naliczenia proponowanych podwyżek podważyła wiarygodność udzielanych informacji. Przypominamy, że jeszcze 4 stycznia na spotkaniu z Zarządem Związku wyjaśniał Pan, że w budżecie Olsztyna opracowanym na 2022 r. przewidziano środki na wzrost wynagrodzeń. Na etapie konstruowania budżetu realną kwotą, jaką można było przeznaczyć na podwyżki, była kwota 15 mln zł, co oznaczało wzrost wynagrodzeń, wszystkich pracowników jednostek organizacyjnych miasta oprócz nauczycieli, w kwocie średnio 300 zł brutto na etat. Zaznaczył Pan również, że może poruszać się tylko w ramach budżetu miasta, który zobowiązuje Prezydenta do realizacji dochodów i wydatków, które zostały przyjęte przez Radę Miasta. Jednak na spotkaniu w dn. 5 i 10 stycznia br. razem ze Skarbnikiem Miasta dementuje Pan tę wiadomość i wskazuje, że środki na podwyżki pracowników ratuszowych zostały zaplanowane w budżecie już w 2021 r. Jak kolokwialnie zauważyła Pani Skarbnik Ratusz był w lepszej sytuacji.

Zdaniem Zarządu Związku skłania to również do wniosku, że podwyżki mogły objąć wszystkich pracowników Urzędu Miasta już w ubiegłym roku.

W dniu 17 stycznia po godz. 10-tej Zarząd Związku pisemnie został zaproszony na spotkanie o godz. 11.00. Powodem zwołania spotkania był brak odpowiedzi Związku na pismo z dn. 30 grudnia, co miało skutkować opóźnieniem w realizacji podwyżek. Zarząd Związku, na spotkaniu, zwrócił stronie uwagę na wąskie ramy czasowe w jakich musi się poruszać oraz brak protokołów z dn. 5 i 10 stycznia ze spotkań, na których omawiano

powyższe kwestie. Pomimo tego Zarząd Związku przygotował opinię dotyczącą propozycji zawartych w piśmie OK.2122.516.2021. Stanowisko to, zostało wypracowane wspólnie na spotkaniu z delegatami związku w dn. 11 stycznia br. i zawiera co następuje:

1. Podwyżka w wysokości średnio brutto 300 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat powinna objąć także osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych czy bezpłatnych. Osoby te również powinny być objęte podwyżką do minimalnego wynagrodzenia. Takie zasady podwyżki obowiązywały w 2018 r.
2. Związek nie może również zgodzić się z zapisem wykluczającym, pracowników zawierających kolejne umowy lub w przypadku zmiany jej treści, ze zmiany wysokości wynagrodzenia.
3. Zgodnie z polityką ZZ SYMETRIA wyrażoną w dotychczasowej korespondencji podział środków na podwyżki powinien odzwierciedlać zasadę sprawiedliwości społecznej. Zadaniem pracodawcy jest zadbanie o to aby proces dzielenia środków był klarowny i zmierzał w kierunku zmniejszania dysproporcji płacowych.

Zarząd Związku

Ewa Dyka
Konrad Lich
Aliga Wronska
Yusuf Samir
Anna Bobko