



PREZYDENT OLSZTYNA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

OK.2122.516.2021

Olsztyn, 29 grudnia 2021r.

Związek Zawodowy
SYMETRIA w Olsztynie

Szanowni Państwo

Zgodnie z wcześniejszymi deklaracjami informuję, że w planie finansowym Urzędu Miasta Olsztyna zostały na rok 2022 zabezpieczone środki, z przeznaczeniem na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych pracowników Ratusza, w wysokości średnio 300 zł brutto na etat. Fakt ten znajduje potwierdzenie w Uchwale Rady Miasta Nr XL/669/21 z dnia 15 grudnia 2021r. w sprawie budżetu Miasta Olsztyna na 2022r.

Przyznaję, że początkowo rozważałem kilka wariantów podziału cytowanych środków, uzależniając wysokość podwyżki wynagrodzenia poszczególnych pracowników, m.in. od charakteru zajmowanego stanowiska oraz rodzaju umowy o pracę.

Ostatecznie jednak zdecydowałem się zaprezentować Państwu jedno rozwiązanie, polegające na przyjęciu generalnej zasady podwyżki w wysokości średnio 300 zł brutto do wynagrodzenia zasadniczego na etat, bez względu na to czy pracownicy zostali ujęci w grupie zatrudnionych, którym przysługuje wzrost płacy minimalnej, czy też nie. W praktyce oznaczałoby to przydzielenie każdej komórce organizacyjnej kwoty, będącej iloczynem średniej wysokości podwyżki na etat i liczby czynnych, czyli obsadzonych etatów w danym wydziale/biurze. Osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i bezpłatnych nabywałyby prawo do zwiększenia wynagrodzenia po powrocie do pracy, co skutkowałoby nie ujęciem środków przeznaczonych dla tych pracowników w puli przekazywanej wydziałom. W przypadku pracowników zatrudnionych na umowę na czas określony kolejna umowa lub zmiana jej rodzaju w trakcie 2022 roku nie generowałaby zmiany wysokości wynagrodzenia.

Propozycje indywidualnych podwyżek poszczególnym pracownikom zgłaszane byłyby przez dyrektorów/kierowników komórek organizacyjnych po dokonaniu analizy struktury wynagrodzeń w podległej komórce organizacyjnej, uwzględniającej zmiany wynagrodzeń poszczególnych pracowników, które nastąpiły w latach 2020 – 2021 oraz wzięciu pod uwagę m.in. stopnia trudności i złożoności realizowanych zadań, a także zakresu odpowiedzialności jaki generuje ich wykonywanie na danym stanowisku pracy.

Przyznaję podwyżki konkretnym pracownikom, kierujący wydziałem/biurem powinni także mieć na względzie postępujące od 2017 roku spłaszczenie wynagrodzeń osób zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i stanowiskach obsługi, spowodowane corocznym podnoszeniem pułapu pracy minimalnej.

Przy tej okazji warto również pamiętać, że średnie wynagrodzenie pracowników Urzędu kształtowało się w roku bieżącym na poziomie 4 333,10 zł (kwota nie obejmuje pensji naczelnego kierownictwa i dyrektorów komórek).

Przygotowany przez dyrektorów materiał, zawierający podział środków na podwyżki trafiałyby do akceptacji członków kierownictwa nadzorujących dany pion merytoryczny i po analizie oraz ewentualnych korektach podlegałyby zatwierdzeniu przez Pracodawcę.

Jednocześnie chciałbym podkreślić, że niezależnie od puli środków przeznaczonych na podwyżki średnio 300 zł brutto do wynagrodzenia zasadniczego na etat, w planie finansowym Urzędu na 2022 rok zabezpieczono fundusze na regulacje wynagrodzeń, wynikające ze zmiany od 1 stycznia 2022 roku wysokości płacy minimalnej do poziomu 3 010 zł.

Przedstawiając powyższe, uprzejmie proszę o zajęcie stanowiska wobec zaproponowanego rozwiązania.

Z pozdrowieniami

Prezydent Olsztyna

Piotr Grzymowicz