

Olsztyn, dn. 27.01.2022r.

Związek Zawodowy
„SYMETRIA”
w Olsztynie

W nawiązaniu do pisma „Bojowo Nastawionego Zarządu Związku” uważamy, że Zarząd powinien działać mniej emocjonalnie, a bardziej racjonalnie. Prześmiewczy i kpiący ton ostatniej korespondencji Zarządu nie jest dobrze odbierany ani przez pracodawcę, ani członków Związku, czy też niezrzeszonych pracowników, w których imieniu Zarząd uzurpuje sobie prawo występować.

W chwili obecnej odbieramy wrażenie, że Zarząd działa „sam dla siebie”, nie słuchając głosu członków, których ma być reprezentantem. Na zebraniu delegatów większość obecnych opowiadała się za solidarnym podziałem tych niewielkich podwyżek (300 zł. brutto na etat do pensji zasadniczej), co zostało storpedowane przez Przewodniczącą Związku.

Zwracaliśmy uwagę, że tak niską kwotą nie ma możliwości regulacji płac. Pracownicy, którzy od dawna nie otrzymywali jakichkolwiek podwyżek liczyli chociaż na tak znikome wsparcie. Zarząd kompletnie nie wziął pod uwagę, że każdy z nas znajduje się w różnej sytuacji życiowej i w tak trudnych czasach każda dodatkowa złotówka ma znaczenie.

Zaproponowana przez Prezydenta podwyżka była kwotą niezależną od podwyżek ustawowych płacy minimalnej i od postulatów podnoszonych w sporze zbiorowym. Nie byłoby ujmą dla nikogo wzięcie nawet tak znikomej podwyżki i dalsza walka o sprawiedliwą politykę wynagradzania, w tym podwyżki 1500 zł. postulowanej w sporze zbiorowym. Doskonałym przykładem są tu pracownicy MOPS, którzy mimo 500 zł. podwyżki nadal są w sporze zbiorowym z Prezydentem. Z całą pewnością nie zaprzepaściłoby to „ciężkiej i mozolnej pracy” Zarządu, którą bezwzględnie doceniamy i szanujemy.

Cel Waszego wysiłku jest jak najbardziej słuszny i go popieramy, lecz nie zgadzamy się z przyjętymi metodami działań Zarządu. W ostatnich pismach Zarządu Związku zauważamy brak konsekwencji w argumentacji. Taka prześmiewcza i emocjonalna retoryka z pracodawcą

nie doprowadzi do szybkiego porozumienia, czego konsekwencje będą ponosić wszyscy pracownicy, a nieobecne na naszych kontach 300 zł. w styczniu, 300 zł. w lutym, 300 zł. w marcu... i w kolejnych miesiącach urosną do już odczuwalnej kwoty.

Do tej pory zarzucaliśmy Prezydentowi, brak jakichkolwiek waloryzacji naszych pensji przez tyle lat. Obecne postępowanie Zarządu nie pomoże nam, ani nie będzie dobrze odebrane w Sądzie przy sporze zbiorowym, czy też dobrze odebrane przez mieszkańców Olsztyna, którzy o tym sporze czytają w prasie.

Joana Dziwka
Anna Józicka
Monika Ciesielska
Agda Millwerni
Jan Pawlak
Paulina Lipińska
Marcin Grynman

Szanowni Państwo

Zarząd Związku z uwagą przeczytał Państwa pismo skierowane do członków Związku SYMETRIA. Jesteśmy zdumieni jego napastliwością i zarzutami, w których odmawiacie naszym działaniom racjonalizmu. Co prawda, w dalszej części wypowiedzi konstatujecie, że cel naszego wysiłku jest słuszny i go popieracie ale stoi to w sprzeczności z treścią Waszego pisma. Jak widać zupełnie Państwu nie po drodze z polityką Związku.

Zacznijmy od początku. Już w dniu 16 stycznia br. Zarząd Związku w odpowiedzi na pismo Prezydenta z dn. 30 grudnia 2021 r. przedstawił opinię w sprawie podwyżek. Stanowisko to było zgodne z wnioskiem wypracowanym, po burzliwej dyskusji, na spotkaniu delegatów Związku w dn. 11 stycznia. Pismo zostało opublikowane na stronie internetowej Związku. Wówczas nie odnieśli się Państwo do jego treści.

Należy wyjaśnić dalsze różnice w ocenie obecnej sytuacji i postawić pytanie, czy gdyby nie konsekwentne działanie Zarządu Związku, pracownicy Urzędu Miasta mieliby szansę uczestniczyć w podziale środków na podwyżki. Mogliby choćby w jakiejś części pomarzyć, że wreszcie coś się zmieni i że nie są już osamotnieni.

Polityka Związku i kierunek jego działania zostały określone już na walnym zebraniu organizacji w ubiegłym roku. Członkowie Związku w bezpośrednich wyborach nie tylko poparli tę politykę ale przekazali również mandat do ich reprezentowania obecnemu Zarządowi Związku. Posługiwanie się więc stwierdzeniem, że Zarząd uzurpuje sobie prawo do występowania w imieniu członków, czy niezrzeszonych pracowników świadczy o nieznamości przepisów zarówno ustawy o związkach zawodowych, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych czy w kolejności - dotyczy to członków związku, współautorów pisma – statutu związku.

Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych, w zakresie praw i interesów zbiorowych związku zawodowe reprezentują wszystkie osoby, o których mowa w art. 2 ust. 1 i 3-6 powołanej ustawy, niezależnie od ich przynależności związkowej. Natomiast w sprawach indywidualnych dotyczących wykonywania pracy zarobkowej związku zawodowe reprezentują prawa i interesy swoich członków.

Zdajemy sobie sprawę, że nie każdy w pełni będzie popierał nasze wysiłki czy aprobował przyjęte metody. Delegat Związku z Państwa komórki organizacyjnej, tak na spotkaniu w dniu 17 listopada 2021 r. jak też 11 stycznia br, wyrażał odmienne opinie czy poglądy w sprawach omawianych na spotkaniach. Należy jednak pamiętać, że Związek liczy, na chwilę obecną ponad 170 członków (w Państwa komórce jest 2 przedstawicieli Związku). W tym miejscu musimy podkreślić, że stanowisko wyrażone przez Państwa w piśmie jest odosobnione ponieważ otrzymaliśmy wiele maili z poparciem nie tylko od Związkowców. Z tego miejsca dziękujemy Wam Koleżanki i Koledzy za słowa otuchy i wsparcia.

Szkoda również, że w swoim wystąpieniu nie odnieśli się Państwo do merytorycznych argumentów Zarządu w dotychczasowej korespondencji, a w szczególności w piśmie do PO z dn. 26 stycznia, w którym to Zarząd zapraszał Kierownictwo do wspólnych rozmów i podpisania porozumienia. Zupełnie przemilczano również fakt, że Związek niejednokrotnie tak w pismach jak i publicznie (wystąpienie Sekretarza Miasta na Sesji Rady Miasta) był pomawiany

przez pracodawcę o naginanie faktów, żonglowanie danymi i m.in. stosowanie retoryki. Taki zarzut również pojawił się w Waszym piśmie. Znamienne. Rolą związku zawodowego nie jest uległość, chęć przypodobania się pracodawcy, czy schlebienie opinii. Proszę rozejrzeć się dookoła.

Jeśli chodzi o kwotę 300 zł. wyjaśniamy Państwu, że zgodnie z art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych zasady podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją

Związek chce i będzie korzystać z dobrodziejstwa powołanej ustawy o związkach zawodowych ponieważ i podkreślmy to grubą kreską jest powołany do reprezentowania i obrony praw pracowników, a nie obrony interesów wąskiej grupy, która chce zachować status quo.

Nie może również oczekiwać, że sprawę regulacji wynagrodzeń załatwi spór zbiorowy, który nie wiadomo jak długo potrwa w czasie, a jego wynik nie jest przesądzony, więc teraz należy odpuścić.

Dodamy, że Związek nie działa w próżni, należy do Ogólnopolskiego Porozumienia Związku Zawodowych i przy jego wsparciu, a także prawników podejmuje kolejne kroki.

Pismo Państwa zostało zaadresowane do Związku Zawodowego SYMETRIA, wobec powyższego przekazujemy je wraz z odpowiedzią członkom Związku.

Olsztyn, 2022.02.01

Zarząd Związku

Olsztyn, 1.02.2022

Hejda Marishe
Jacek
Sawicki