

Komisja Zakładowa Związku Zawodowego  
Pracowników Administracji Samorządowej  
Urzędu Miasta w Olsztynie

Olsztyn, 6.05.2020 r.

Pan  
Stanisław Gorczyca  
Sekretarz Miasta Olsztyna

W związku z licznymi monitami pracowników Urzędu o nieuwzględnianiu przez Pana wniosków o pracę w trybie Home Office, Związek prosi o wyjaśnienie przyczyn odmowy.

Z naszych ustaleń wynika, że wnioski o świadczenie pracy w tym trybie skierowane do Wydziału Organizacji i Kadr są zaakceptowane przez Dyrektorów wydziałów. Dowodzi to, że prośba pracownika została przeanalizowana przez bezpośredniego przełożonego pod kątem możliwości wykonywania zadań powierzonych pracownikowi jak i potrzeb Pracodawcy.

Zgodnie z zasadami stosowania pracy zdalnej - pkt. 2 rozdziału II Regulaminu pracy zdalnej - praca zdalna może być świadczona z inicjatywy Pracodawcy lub na wniosek Pracownika zwłaszcza w sytuacji zamknięcia szkoły, przedszkola lub żłobka dziecka Pracownika. Tym bardziej jest dla nas niezrozumiały fakt, że odmowa w dużej mierze dotyczy osób mających małoletnie dzieci, przy czym szkoły i przedszkola nie funkcjonują bądź będą działały w ograniczonym zakresie. Ponadto w pkt. 6 cytowanego rozdziału Pracodawca może odmówić uwzględnienia wniosku ( ... ) w szczególności z uwagi na aktualne potrzeby Pracodawcy lub ze względu na rodzaj i zakres aktualnie powierzonych zadań. Z naszej wiedzy wynika, że powyższe nie nastąpiło.

Wobec tego mając na względzie opiekę nad dziećmi oraz konieczność wykonania bez zwłoki pracy bieżącej, wnioski zatwierdzone przez przełożonych, zasługują na uwzględnienie.

Z posiadanych informacji wynika jednak, że co poniektórym pracownikom udzielono zgodę na pracę w trybie Home Office. Zdaniem Związku takie podejście pracodawcy świadczy o nierównym traktowaniu pracowników. W związku z tym Związek prosi również o informację dotyczącą osób, wydziału i terminu wykonywania pracy zdalnej.

*z poważaniem*

Komisja Zakładowa

