



SEKRETARZ MIASTA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, dnia 14.05.2020

Znak sprawy: OK.2342.28.2020

Nr dokumentu:

**Komisja Zakładowa
Związków Zawodowych
Administracji Samorządowej
Urzędu Miasta Olsztyna**

Odpowiadając na Państwa pismo z dnia 6.05.2020r. uprzejmie informuję, że nie podzielałam zawartej w piśmie insynuacji o nierównym traktowaniu pracowników.

Jak wiadomo wykonywanie pracy zdalnej jest wyjątkowym sposobem realizacji obowiązku świadczenia pracy. W głównej mierze taka organizacja pracy wynika z oceny przez pracodawcę możliwości i racjonalności jej wykonywania oraz zapewnienia ochrony pracowników przed zakażeniem. Jej wdrażanie nie może powodować zakłócenia ciągłości oraz pogorszenia jakości realizacji nałożonych na poszczególne komórki organizacyjne zadań. Nie ulega wątpliwości, że decyzja i ocena zasadności skierowania pracownika do zdalnego wykonywania obowiązków służbowych należy ostatecznie nie do bezpośredniego przełożonego, a do pracodawcy.

Przy tej okazji informuję, że pracodawca nie ma obowiązku podawania związkom zawodowym konkretnego uzasadnienia poszczególnych decyzji w zakresie organizacji pracy.

Reasumując, zapewniam Państwa, że aktualnie każdy wniosek o pracę zdalną jest poddawany wszechstronnej ocenie, uwzględniającej wiele aspektów, w tym między innymi sytuację danego pracownika i co bardzo istotne przy jego rozpatrywaniu pracodawca nie kieruje się przesłankami, które mogłyby stanowić zarzut nierównego traktowania.

W załączniku przekazuję informację o korzystaniu z pracy zdalnej przez pracowników w poszczególnych wydziałach.

Sekretarz Miasta

Stanisław Gorczyca