



SEKRETARZ MIASTA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, dnia 10 grudnia 2020 r.

**Komisja Zakładowa
Związku Zawodowego Pracowników
Administracji Samorządowej
Urzędu Miasta w Olsztynie**

Szanowni Państwo!

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 1.12.2020 r. chciałbym przypomnieć, że treść wprowadzanych przez władze centralne przepisów, dotyczących epidemii i wynikających z nich konsekwencji była i nadal będzie przekazywana w formie komunikatów w Mdok. Jednocześnie z danych, pozyskanych od osób kierujących poszczególnymi komórkami organizacyjnymi wynika, że:

- pracownicy na bieżąco informowani są o wymaganiach w zakresie bezpiecznej obsługi interesantów oraz stosowaniu właściwych zabezpieczeń wynikających z przepisów sanitarnych,
- pracownicy mają dostęp do środków dezynfekcji, posiadają przydzielone przyłbice lub maseczki oraz dostęp do rękawic ochronnych,
- pracownicy zgłaszający dolegliwości zdrowotne udają się do lekarza i służby medyczne prowadzą dalsze działania w tym zakresie,
- bezpośredni przełożony, po uzyskaniu informacji o pozytywnym teście pracownika na Covid-19, podejmuje działania w zakresie izolacji innych pracowników mających bezpośredni kontakt z osobą zarażoną.

W pełni podzielam Państwa pogląd o konieczności przestrzegania zarówno przez pracowników jak i pracodawcę norm wynikających zarówno z Kodeksu pracy jak i innych przepisów związanych z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19. Niemniej jednak pozwolę sobie zauważyć, że w wielu sytuacjach wystarczającym okazuje się zdroworozsądkowe podejście wszystkich zainteresowanych do zdarzeń generowanych przez pandemię i wzajemne zrozumienie uwarunkowań funkcjonowania Urzędu w dobie cytowanych zagrożeń. Zapobieganie rozprzestrzenianiu się koronawirusa jest w naszym wspólnym interesie.

Proszę zatem o odpowiedzialne podejście do spraw związanych z epidemią COVID-19 i informowanie Pracodawcy o konkretnych przypadkach niestosowania się do wprowadzonych w tym obszarze regulacji. Ponadto oczekuję od Państwa dawania dobrego przykładu, właściwego stosowania się do wymagań sanitarnych w tym zakresie.

GŁÓWNY SPECJALISTA
d/s BIP

Ryszard Berk

DYREKTOR WYDZIAŁU

Hanna Mikulska-Bojarska

***Licząc na dalszą merytoryczną współpracę
pozostaję z poważaniem***

SEKRETARZ MIASTA

Stanisław Górczyca

Wpłynęło dnia 02.12.2020

Olsztyn, 01.12.2020 r.

Komisja Zakładowa Związku Zawodowego
Pracowników Administracji Samorządowej
Urzędu Miasta w Olsztynie

Pan

Piotr Grzymowicz
Prezydent Olsztyna

Komisja Zakładowa w oparciu o przepisy ustawy z dn. 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz kolejne rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii przypomina, że tak pracownicy jak i pracodawcy mają obowiązek zapobiegania rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2.

Pracownik ma obowiązek informowania pracodawcy o swoim zakażeniu, bądź przebywaniu na kwarantannie, a wynika to z norm ogólnych Kodeksu pracy - art. 100 § 2 pkt 3 oraz pkt 4 gdzie pracownik jest obowiązany przestrzegać przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbać o dobro zakładu pracy.

Kodeks pracy nakłada również, w tym zakresie obowiązki na pracodawcę, który w myśl art. 209² w przypadku wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany niezwłocznie poinformować pracowników oraz podjąć działania w celu odpowiedniej ochrony.

Z pozyskanych informacji wynika, że co poniektórzy dyrektorzy mimo wiedzy o przypadku zakażenia podwładnego koronawirusem, nie informują o tym fakcie współpracowników, nawet z jednego pomieszczenia, nie kierują ich na pracę zdalną pomimo, że bezpośrednio stykali się z osobą zakażoną. Jest to niedopuszczalne i stanowi potencjalne ryzyko rozprzestrzeniania się wirusa.

Przypominamy, że wątek ten był poruszony na spotkaniu z Sekretarzem Miasta Panem Stanisławem Gorczycą, które odbyło się 20 października br.

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP- PIB) zaleca, by ustanowić procedury dotyczące postępowania w przypadku wystąpienia u któregośkolwiek z pracowników objawów choroby COVID-19. Procedury te powinny określać sposób:

1. postępowania z pracownikiem, u którego zachodzi podejrzenie zachorowania na COVID-19, w tym wyposażenie go w maskę ochronną, rękawiczki oraz odizolowanie od innych pracowników;
2. ustalania listy osób, które miały bezpośredni kontakt z tym pracownikiem;
3. zgłoszenia przypadku podejrzenia zachorowania na COVID-19 do powiatowej lub wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej.

Komisja prosi o informację, czy odpowiednie procedury zostały w urzędzie wdrożone aby zapobiec opisanym wyżej sytuacjom.

Komisja Zakładowa

Ewa Wylek
Luk Rowłowski